

HOME GROUP Kodeks Etyczny

Zatwierdziła: Lorraine McMahon, Prezes Grupy
Dnia 01.06.2021

HOME GROUP Kodeks etyczny

Współpraca z partnerami biznesowymi oraz działania wewnętrzne, powinny charakteryzować się szczerością, szacunkiem, sprawiedliwością i uczciwością. Powinniśmy zawsze przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych we wszystkich jurysdykcjach w których prowadzimy działalność. Nigdy nie będziemy oferować ani przyjmować od klientów, innych partnerów biznesowych, oficjalnych instytucji lub przedstawicieli takich podmiotów żadnych nagród lub korzyści, które naruszają jakiegokolwiek obowiązujące prawo lub niniejszy Kodeks. Dołożymy wszelkich starań aby nasi pracownicy i partnerzy biznesowi (dostawcy, klienci, podwykonawcy itp.) zapoznali się z naszym Kodeksem.

Zero tolerancji dla korupcji

Zaufanie, szacunek, uczciwość i szczerść są niezbędne dla Home Group. Każdy rodzaj korupcji jest sprzeczny z celem prowadzenia dobrego biznesu. Nie tolerujemy żadnej formy korupcji.

Kontakty z urzędnikami

W kontaktach z urzędnikami musimy zawsze zachowywać profesjonalizm, rozwiązując codzienne problemy biznesowe w sposób legalny i etyczny.

Konflikt interesów

Decyzje biznesowe zawsze podejmujemy w oparciu o najlepszy interes Grupy. Decyzje nigdy nie powinny opierać się na osobistych względach lub relacjach. Konflikt interesów powstaje, gdy cokolwiek wpływa lub przeszkadza na dokonywanie niezależnego osądu współpracownika w najlepszym interesie Home Group. Musimy unikać sytuacji, w których nasz osobisty interes może kolidować z interesami Grupy, a nawet sprawiać wrażenie, że jest z nimi w konflikcie.

Szacunek w pracy

Home Group zobowiązuje się do tworzenia bezpiecznego i pełnego szacunku środowiska pracy, w którym nasi koledzy mogą się rozwijać i osiągać najlepsze wyniki. Chronimy naszych współpracowników przed dyskryminacją i nękaniami. Wszystkie decyzje dotyczące zatrudnienia (takie jak zatrudnienie, awans, zmiany wynagrodzeń) podejmujemy wyłącznie na podstawie oceny kwalifikacji, kompetencji i osiągnięć danej osoby. Dyskryminacja ze względu na płeć, seksualność, pochodzenie, rasę, religię, niepełnosprawność, wiek, stan cywilny lub jakiegokolwiek inne prawnie chronione cechy jest surowo zabronione. Podobnie, nie tolerujemy nękania w pracy, co oznacza, że zwłaszcza liderom Home Group, a także wszystkim innym pracownikom Home Group, nie wolno okazywać jakichkolwiek werbalnych, wizualnych lub fizycznych zachowań w celu zastraszenia, znęcania się lub nękania.

Zgłaszanie pytań i wątpliwości

Zgłaszanie pytań i wątpliwości może pomóc Home Group zidentyfikować i rozwiązać problem na wczesnym etapie. Jeśli masz wątpliwości lub obawy dotyczące przestrzegania niniejszego Kodeksu w jakimkolwiek aspekcie naszej działalności, zachęcamy do jak najszybszego skontaktowania się z jednym z następujących zasobów:

- Porozmawiaj ze swoim bezpośrednim przełożonym, lokalnym kierownikiem fabryki lub dowolnym specjalistą ds. kadr.

HOME GROUP Kodeks Etyczny

Zatwierdziła: Lorraine McMahon, Prezes Grupy
Dnia 01.06.2021

- Wyślij e-mail na adres compliance@homegroupholdings.com opisując problem w swoim języku. W razie potrzeby Twoja wiadomość zostanie przetłumaczona na język angielski w celu zbadania przez Biuro ds. Zgodności Grupy.
- Wyślij anonimową wiadomość do Home Group Compliance Office. W tym celu należy odwiedzić globalną witrynę Home Group www.homegroupholdings.com na stronie Kodeksu Postępowania. Skorzystaj z pola komunikatu „Zgłoś do Biura Zgodności” i opisz problem. Możesz się zidentyfikować i pozostawić dane kontaktowe lub pozostać anonimowym.

Home Group Compliance Office składa się wyłącznie z kolegów z Zespołu Zarządzającego Grupą. W razie potrzeby mogą być zaangażowani eksperci z lokalizacji Home Group. Zapewnimy, że dochodzenie w żaden sposób nie zaszkodzi pracownikowi, który zgłosił problem.

Sytuacje, których musimy być świadomi

Ocena, czy istnieje konflikt interesów, jest czasami trudna. W razie wątpliwości zawsze bądź przejrzysty i zapytaj swojego przełożonego. Jeśli pojawi się wyraźny konflikt interesów, jak opisano poniżej, należy go natychmiast zgłosić swojemu przełożonemu. Oto niektóre rodzaje sytuacji których musimy być szczególnie świadomi:

Okazje biznesowe

Nikt z nas nie może wykorzystywać dla siebie okazji biznesowych, które mogą pojawić się w trakcie pełnienia przez nas obowiązków wobec Home Group. Żaden z nas nie może również wykorzystywać własności ani informacji firmy do jakichkolwiek osobistych korzyści. W razie wątpliwości zawsze pytaj swojego przełożonego.
Przykład: Jesteś odpowiedzialny za zarządzanie transportem. Rodzina pracownika, który jest Twoim dobrym kolegą lub z którym na co dzień współpracujesz, ma firmę transportową, która pracuje dla Home Group. Istnieje konflikt interesów, ponieważ można je traktować preferencyjnie w stosunku do innych firm transportowych.

Inne zatrudnienie

Jakiegokolwiek zatrudnienie poza Home Group, za wynagrodzeniem lub bez, nie może wpływać na wydajność pracy współpracownika. Nie możemy angażować się w zewnętrzne interesy biznesowe, które odciągają czas i uwagę od naszych osobistych obowiązków związanych z pracą lub wymagają pracy w czasie pracy firmy.
Przykład: Twoja rodzina prowadzi sklep spożywczy. Zajmujesz się dostawami artykułów do tego sklepu, w tym świeżej żywności, którą możesz dostać od 3 do 5 rano. W ciągu dnia musisz być w stałym kontakcie telefonicznym, aby umówić się na uzupełnienie artykułów. Wymaga to Twojej uwagi i nie pozwala skupić się na obowiązkach w pracy.

Prezenty, korzyści, zwroty

Wszelkie prezenty, które otrzymujesz, pod warunkiem, że nie mają wpływu na Twoje decyzje, powinny zostać przyjęte w imieniu firmy. Oczekuje się, że takie prezenty zostaną przekazane kierownikowi fabryki w celu dalszego rozważenia.

Prezenty w formie płatności gotówkowej i inne, takie jak pożyczki osobiste lub gwarancje takich zobowiązań, niezależnie od tego, czy są to duże czy małe kwoty, mogą być uważane za łapówki i nie mogą być akceptowane w żadnych okolicznościach. Oferty tego rodzaju muszą być grzecznie, ale stanowczo odrzucone lub natychmiast zwrócone do nadawcy, jeśli zostaną dostarczone bez wcześniejszego powiadomienia i zgłoszone przełożonemu. Dotyczy to również wszelkich sytuacji, które mogą wpłynąć lub mogą mieć wpływ na zawodowy osąd podczas

HOME GROUP Kodeks Etyczny

Zatwierdziła: Lorraine McMahon, Prezes Grupy
Dnia 01.06.2021

wykonywania odpowiedniej pracy lub obowiązków na rzecz firmy lub osoby trzeciej. Jeśli masz wątpliwości, zawsze pytaj swojego przełożonego.

Przykład: Masz dwóch dostawców o tym samym poziomie cen. Jeden dostawca odwiedził Cię przed świętami Bożego Narodzenia i zostawił małą paczkę. Kiedy ją otwierasz, widzisz drogi zegarek. Następnym razem możesz traktować ich preferencyjnie, ponieważ inny dostawca nie dał ci żadnego prezentu, nawet jeśli dla Home Group ma lepszą obsługę i jakość.

Łapówki i tym podobne

Nie możemy, bezpośrednio ani pośrednio, żądać ani przyjmować, oferować lub wręczać jakiegokolwiek rodzaju łapówki, nielegalnej pożyczki lub jakiegokolwiek innej niezgodnej z prawem lub nieetycznej korzyści podczas prowadzenia działalności na rzecz Home Group.

Przykład: Kierowca, który dostarczył materiały do fabryki, oferuje pieniądze za przyjęcie mniejszej ilości niż na dokumentach. Prowadziłoby to do strat dla Home Group.

Relacje osobiste

Wszyscy pracujący w Home Group musimy zwracać uwagę na możliwe i realne konflikty interesów, jeśli w grę wchodzi członek rodziny, krewny lub bliski przyjaciel. Dotyczy to zarówno Grupy, jak i innych relacji biznesowych.

Przykład: Załóżmy, że masz pracownika - Jana, który odpowiada za zatrudnianie nowych pracowników w Twoim imieniu. O stanowisko ubiega się siostrzeniec Jana. Ponieważ Jan jest szefem rekrutacji, byłby to konflikt interesów. Mógł on zatrudnić swojego siostrzeńca, ponieważ jest rodziną, a nie wykwalifikowanym kandydatem.