

Кодекс поведінки HOME GROUP

Затверджено: Лоррейн МакМахон, Президент компанії

Дата: 01.06.2021

Кодекс поведінки HOME GROUP

Відносини з нашими діловими партнерами та внутрішню взаємодію ми будуємо, керуючись принципами взаємоповаги, чесності, справедливості та цілісності. Ми завжди дотримуємося законів та правил країн, у яких ми ведемо свій бізнес. Ми не пропонуємо і не приймаємо від клієнтів та інших ділових партнерів, офіційних установ, організацій чи представників таких організацій будь-які винагороди чи преференції, що порушують законодавство чи цей Кодекс. Ми забезпечуємо обізнаність наших співробітників та ділових партнерів (постачальників, замовників, субпідрядників тощо) з нашим Кодексом.

Абсолютна неприйнятність корупції

Довіра, повага, цілісність та чесність є життєво важливими для компанії. Будь-які корупційні дії суперечать цілям хорошого бізнесу. Ми не приймаємо корупцію у будь-якій формі.

Робота з чиновниками

У взаємодії з чиновниками нам потрібно завжди діяти професійно, вирішуючи щоденні ділові питання законно та етично.

Конфлікт інтересів

Ми завжди приймаємо ділові рішення, виходячи з інтересів компанії. Рішення ніколи не повинні ґрунтуватися на особистих міркуваннях або стосунках. Конфлікт інтересів виникає, коли що-небудь заважає або впливає на незалежне судження працівника щодо інтересів Home Group. Ми уникаємо ситуацій, коли наші особисті інтереси можуть суперечити інтересам Групи.

Повага на роботі

Home Group має на меті створити та підтримувати безпечне та шанобливе середовище, в якому наші працівники можуть зростати та працювати якнайкраще. Ми убезпечуємо працівників від будь-яких форм дискримінації та переслідування. Ми приймаємо рішення щодо працевлаштування (наприклад, найм, просування, зміни оплати праці), керуючись лише рівнем кваліфікації, компетенцій та досягненнями працівника. Дискримінація за ознаками статі, сексуальності, національного походження, раси, релігії, віку, сімейного стану чи будь-яких інших захищених законом ознак категорично заборонена. Так само ми не терпимо переслідувань на роботі. Це означає, що керівникам Home Group та усім іншим працівникам Home Group забороняється проявляти будь-яку словесну, візуальну чи фізичну поведінку з метою залякування, зловживання чи переслідування.

Озвучення питань та проблем

Озвучення питань та проблем може допомогти Home Group виявити та вирішити їх на ранній стадії. Якщо у вас є сумніви або вагання щодо дотримання цього Кодексу в будь-якому аспекті нашого бізнесу, ми радимо вам якомога швидше озвучити їх через один з таких ресурсів:

- Поговоріть зі своїм безпосереднім керівником, керівником фабрики або представником служби персоналу.

Кодекс поведінки HOME GROUP

Затверджено: Лоррейн МакМахон, Президент компанії

Дата: 01.06.2021

- Надішліть електронне повідомлення на адресу compliance@homegroup Holdings.com із описом проблеми вашою мовою. Якщо потрібно, ваше повідомлення буде перекладено англійською мовою для розслідування у Службі з дотримання стандартів Групи.
- Надішліть анонімне повідомлення в офіс Служби з дотримання стандартів Групи. Для цього вам потрібно відвідати глобальний веб-сайт Home Group www.homegroup Holdings.com на сторінці Кодексу поведінки. Скористайтеся вікном повідомлення «Повідомити Службу з дотримання стандартів» та опишіть проблему. Ви можете назвати себе та залишити контактні дані, або ж залишити анонімне повідомлення. До офісу Служби з дотримання стандартів компанії Home Group входить лише команда керівників Home Group. За потреби можуть бути залучені експерти з локальних представництв Home Group. Ми гарантуємо безпеку розслідування, щоб жодним чином не нашкодити працівнику, який повідомив про проблему.

Ситуації, про які ми повинні знати

Оцінити, чи має місце конфлікт інтересів, часом буває складно. Якщо ви маєте певні сумні, прямо звертайтеся за порадою до безпосереднього керівника. Якщо присутній явний конфлікт інтересів з наведених нижче, про це слід негайно повідомити свого безпосереднього керівника. Нижче наведено кілька типів ситуацій, про які потрібно завжди пам'ятати.

Можливості для бізнесу

Забороняється використовувати у власних інтересах можливості, які можуть виникнути під час виконання трудових обов'язків у Home Group. Також забороняється використовувати майно компанії або інформацію для будь-якої особистої вигоди. Якщо ви маєте певні сумніви щодо ситуації, завжди звертайтеся до безпосереднього керівника.

Приклад: ви відповідаєте за управління транспортом. Родина іншого працівника, з яким ви щодня співпрацюєте, має транспортну компанію, яка працює на Home Group. Існує конфлікт інтересів, оскільки ви можете надавати їм переваги та пільги, порівняно з іншими транспортними компаніями.

Інша зайнятість

Будь-яке працевлаштування за межами Home Group, з компенсацією чи без неї, не повинно впливати на результати роботи працівника. Ми не можемо займатися бізнесом за межами компанії та відволікатися від наших прямих трудових обов'язків або використовувати у власних інтересах робочий час компанії.

Приклад: ваша родина має продуктову крамницю. Ви займаєтесь закупками товарів для крамниці, включаючи свіжі продукти, які ви можете отримати лише у час від 3 до 5 ранку. На роботі протягом дня вам потрібно постійно контактувати по телефону, щоб домовитись про поповнення асортименту. Це вимагає вашої уваги і не дозволяє зосередитися на своїх робочих обов'язках.

Подарунки, пільги, відшкодування

Які б подарунки ви не отримували, за умови, що вони не можуть впливати на ваші рішення, їх слід приймати від імені компанії. Очікується, що такі подарунки будуть передані керівнику заводу для вирішення їх призначення.

Подарунки у вигляді готівкових коштів та інші, такі як особисті позики або гарантії грошових зобов'язань, великих чи малих сум, можуть розглядатися як хабар і не можуть прийматися за жодних обставин. Пропозиції подібного характеру повинні бути ввічливо, але рішуче відхилені або негайно повернуті відправнику, якщо вони доставлені без попереднього повідомлення, повідомити безпосереднього

Кодекс поведінки HOME GROUP

Затверджено: Лоррейн МакМахон, Президент компанії

Дата: 01.06.2021

керівника. Це також стосується будь-якої ситуації, яка може вплинути або впливає на професійне судження при виконанні відповідної роботи або обов'язків для компанії чи третьої сторони. Якщо у вас є сумніви, завжди консультуйтеся з вашим безпосереднім керівником.

Приклад: Ви маєте двох постачальників з однаковим рівнем цін. Один постачальник відвідав вас перед Різдом і залишив невеликий пакунок. Відкривши його, ви бачите дорогий годинник. Наступного разу ви зможете поставитися до цього постачальника преференційно, оскільки інший постачальник не подарував вам жодного подарунку, навіть якщо він пропонує компанії кращі послуги та якість.

Хабарі, відкати тощо

Ми не можемо прямо чи опосередковано вимагати чи приймати, пропонувати чи давати будь-які хабарі, відкати, несанкціоновані позики чи будь-які інші незаконні або неетичні вигоди від імені або на користь Home Group.

Приклад: Водій, який доставляв матеріали на завод, пропонує вам гроші за прийомку меншої кількості матеріалів, ніж зазначено у супровідних документах. Це призведе до збитків для Home Group.

Особисті стосунки

На всіх працівників Home Group покладається відповідальність спостерігати за будь-яким конфліктом інтересів, якщо до цього причетні члени родини, родичі чи близькі друзі. Це стосується як Групи, так і інших ділових відносин.

Приклад: Скажімо, у вас є працівник Ян, який відповідає за найм нових працівників від вашого імені. Племінник Яна претендує на посаду. Оскільки Ян є керівником з найму, це був би конфлікт інтересів. Він міг надати необгрунтовану перевагу у працевлаштуванні свого племінника, оскільки він є родичем, замість іншого кваліфікованого кандидата.